

Grundsatzklärung

Inhaltsverzeichnis

Deutsch.....	2
English.....	5
Français.....	8
Español.....	11
العربية/Arabisch.....	14
فارسی/Farsi	16
Türkisch/Türkçe.....	18
Albanisch/Shqip.....	21

Grundsatzerklärung

Bei MyGermanWay sind wir überzeugt davon, dass internationale Fachkräfte einen wesentlichen Beitrag zur Stärkung des deutschen Gesundheitswesens leisten. Unser Ziel ist es, durch verantwortungsvolle, faire und transparente Anwerbung und Vermittlung die Chancen aller Beteiligten zu fördern und die Versorgung im Gesundheitsbereich nachhaltig zu verbessern.

Als Unternehmen, das international rekrutiert, ist sich MyGermanWay ihrer gesellschaftlichen, ethischen und rechtlichen Verantwortung bewusst. Wir verpflichten uns zur Achtung und Einhaltung der Menschenrechte, der international anerkannten Arbeits- und Sozialstandards sowie aller geltenden nationalen und internationalen Normen und Leitlinien.

Diese Grundsatzerklärung folgt den sechs Leitprinzipien des Gütesiegels „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“, zu deren Einhaltung wir uns vollumfänglich verpflichten:

1. Schriftlichkeit für die Überprüfbarkeit:

Unsere Grundsätze und Vereinbarungen sind dokumentiert und in den Sprachen der Herkunftsländer verfügbar. Die Grundsatzerklärung ist öffentlich auf unserer Webseite einsehbar und Bestandteil aller Vermittlungsverträge.

2. Unentgeltlichkeit des Vermittlungsprozesses für Pflegefachpersonen

MyGermanWay bietet Pflegefachpersonen den gesamten Vermittlungsprozess sowie begleitende Leistungen wie Sprachkurse, Anerkennungsverfahren, Visa, Reise und Umzug vollkommen kostenfrei an. Etwaige bereits entstandene Kosten, die in direktem Zusammenhang mit der Anerkennung, Sprachausbildung oder Einreise stehen, können auf Antrag erstattet werden. Dies entspricht dem Employer-Pays-Prinzip.

3. Begrenzung des wirtschaftlichen Risikos

Unsere Leistungen stehen allen qualifizierten Pflegefachpersonen offen, unabhängig von ihrem sozialen oder wirtschaftlichen Hintergrund. Es werden keine Gebühren erhoben, und es besteht keine Verpflichtung zu Rückzahlungen, sofern sie nicht den Vorgaben des Gütesiegels entsprechen.

4. Transparenz zu Strukturen, Leistungen und Kosten

Bereits früh im Vermittlungsprozess erhalten alle Kandidat*innen eine umfassende Übersicht über Inhalte, Leistungen, Zeitpläne und Verantwortlichkeiten. Dazu gehören u.a. eine Informationsbroschüre, eine transparente Darstellung des Prozesses sowie Verträge in der jeweiligen Amtssprache.

5. Nachhaltigkeit und Partizipation

Wir legen besonderen Wert auf die aktive Mitwirkung der Pflegefachpersonen. Im Rahmen individueller Beratungsgespräche werden persönliche und berufliche Präferenzen sowie fachliche Qualifikationen berücksichtigt. Ziel ist eine langfristige, stabile und bedarfsgerechte Integration in das Arbeitsumfeld in Deutschland.

6. Gesamtverantwortung für die Dienstleistungskette

Die Verantwortung von MyGermanWay endet nicht mit der Vermittlung. Wir tragen die Gesamtverantwortung für den gesamten Prozess - einschließlich aller Partner und Dienstleister, die in der Anwerbung, Qualifizierung und Begleitung beteiligt sind.

Darüber hinaus bekennen wir uns zu folgenden internationalen Standards:

WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel

Die Rekrutierung erfolgt unter Berücksichtigung ethischer Standards und unter Ausschluss aller Länder, die auf der aktuellen WHO Health Workforce Support and Safeguards List aufgeführt sind.

ILO Kernarbeitsnormen

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der vier Grundprinzipien: Vereinigungsfreiheit, Verbot der Kinder- und Zwangsarbeit sowie Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung.

ILO-Richtlinien für faire Rekrutierung

Die Vermittlungstätigkeit folgt den international anerkannten Leitlinien der International Labour Organization (ILO) in Bezug auf faire Anwerbung, insbesondere im Hinblick auf Transparenz, Kostenvermeidung und freiwillige Teilnahme.

UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte

Wir verpflichten uns zur menschenrechtlichen Sorgfalt entlang der gesamten Vermittlungskette und bieten allen Betroffenen angemessene Beschwerdemechanismen.

Internationale Menschenrechtskonventionen

Unser Handeln beruht auf der uneingeschränkten Anerkennung und Achtung der universellen Menschenrechte.

Keine Kosten und keine Rückzahlungspflichten

MyGermanWay erhebt zu keinem Zeitpunkt Gebühren von den Pflegefachpersonen – weder direkt noch indirekt. Das gilt auch für Dienstleistungen Dritter im Zusammenhang mit der Vermittlung. Ebenso vermitteln wir nicht in Verträge, die Rückzahlungs- oder Bindungsklauseln enthalten, sofern sie nicht den Vorgaben des Gütesiegels entsprechen.

Öffentliche Kommunikation

Diese Grundsatzerklärung wird transparent, mehrsprachig und öffentlich über unsere Website sowie über unsere Informationsmaterialien verbreitet.

Statement of principles

At MyGermanWay, we are firmly convinced that international professionals make a significant contribution to strengthening the German healthcare system. Our goal is to promote the opportunities of all parties involved through responsible, fair, and transparent recruitment and placement, thereby sustainably improving healthcare provision.

As a company that recruits internationally, MyGermanWay is fully aware of its social, ethical, and legal responsibilities. We commit ourselves to respecting and adhering to human rights, internationally recognized labor and social standards, as well as all applicable national and international norms and guidelines.

This statement of principles follows the six guiding principles of the quality seal “Fair Recruitment Nursing Germany”, to which we fully commit:

1. Written Documentation for Verifiability

Our principles and agreements are documented and available in the languages of the countries of origin. The statement of principles is publicly accessible on our website and part of all placement contracts.

2. No Charges for Nursing Professionals during the Placement Process

MyGermanWay offers nursing professionals the entire placement process as well as accompanying services such as language courses, recognition procedures, visas, travel, and relocation completely free of charge. Any costs already incurred that are directly related to recognition, language training, or entry may be reimbursed upon application. This corresponds to the employer-pays principle.

3. Limitation of Financial Risk

Our services are open to all qualified nursing professionals regardless of their social or economic background. No fees are charged, and there is no obligation for repayments, unless they comply with the requirements of the quality seal.

4. Transparency regarding Structures, Services, and Costs

All candidates receive a comprehensive overview of content, services, schedules, and responsibilities early in the placement process. This includes, among other things, an information brochure, a transparent presentation of the process, and contracts in the respective official language.

5. Sustainability and Participation

We place special emphasis on the active involvement of nursing professionals. In individual counseling sessions, personal and professional preferences as well as qualifications are taken into account. The aim is a long-term, stable, and needs-based integration into the working environment in Germany.

6. Overall Responsibility for the Service Chain

MyGermanWay's responsibility does not end with placement. We assume overall responsibility for the entire process—including all partners and service providers involved in recruitment, qualification, and support.

In addition, we commit ourselves to the following international standards:

WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel

Recruitment is carried out with regard to ethical standards and excludes all countries listed on the current WHO Health Workforce Support and Safeguards List.

ILO Core Labor Standards

We commit to complying with the four fundamental principles: freedom of association, prohibition of child and forced labor, as well as equality and non-discrimination.

ILO Guidelines for Fair Recruitment

Our placement activities follow the internationally recognized guidelines of the International Labour Organization (ILO) regarding fair recruitment, particularly in terms of transparency, avoidance of costs, and voluntary participation.

UN Guiding Principles on Business and Human Rights

We commit to human rights due diligence throughout the entire placement chain and offer all affected parties appropriate complaint mechanisms.

International Human Rights Conventions

Our actions are based on the unconditional recognition and respect of universal human rights.

No Fees and No Repayment Obligations

MyGermanWay does not charge nursing professionals any fees at any time—neither directly nor indirectly. This also applies to third-party services related to placement. Likewise, we do not mediate contracts containing repayment or binding clauses, unless they comply with the requirements of the quality seal.

Public Communication

This statement of principles is communicated transparently, multilingual, and publicly via our website and our informational materials.

Déclaration de principes

Chez MyGermanWay, nous sommes convaincus que les professionnels internationaux apportent une contribution essentielle au renforcement du système de santé allemand. Notre objectif est de promouvoir les opportunités de toutes les parties prenantes grâce à un recrutement et un placement responsables, équitables et transparents, améliorant ainsi durablement la qualité des soins.

En tant qu'entreprise recrutant à l'international, MyGermanWay est pleinement consciente de ses responsabilités sociales, éthiques et légales. Nous nous engageons à respecter et à appliquer les droits de l'homme, les normes internationales du travail et sociales reconnues ainsi que toutes les normes et lignes directrices nationales et internationales applicables.

Cette déclaration de principes suit les six principes directeurs du label de qualité « Recrutement équitable des soignants en Allemagne », auxquels nous nous conformons intégralement :

1. Documentation écrite pour la vérifiabilité

Nos principes et accords sont documentés et disponibles dans les langues des pays d'origine. La déclaration de principes est accessible publiquement sur notre site internet et fait partie intégrante de tous les contrats de placement.

2. Gratuité du processus de placement pour les professionnels de santé

MyGermanWay offre aux professionnels de santé l'ensemble du processus de placement ainsi que les services d'accompagnement tels que les cours de langue, les procédures de reconnaissance, les visas, les déplacements et les déménagements entièrement gratuits. Les frais déjà engagés directement liés à la reconnaissance, à la formation linguistique ou à l'entrée peuvent être remboursés sur demande. Ceci correspond au principe « employeur-payeur ».

3. Limitation des risques économiques

Nos services sont ouverts à tous les professionnels qualifiés, indépendamment de leur origine sociale ou économique. Aucun frais n'est exigé et aucune obligation de remboursement ne s'applique, sauf si elle est conforme aux exigences du label de qualité.

4. Transparence sur les structures, les services et les coûts

Dès le début du processus de placement, tous les candidats reçoivent un aperçu complet des contenus, des services, des calendriers et des responsabilités. Cela comprend notamment une brochure d'information, une présentation transparente du processus ainsi que des contrats dans la langue officielle respective.

5. Durabilité et participation

Nous attachons une importance particulière à la participation active des professionnels de santé. Lors des entretiens individuels, les préférences personnelles et professionnelles ainsi que les qualifications sont prises en compte. L'objectif est une intégration à long terme, stable et adaptée aux besoins dans le milieu professionnel en Allemagne.

6. Responsabilité globale de la chaîne de services

La responsabilité de MyGermanWay ne s'arrête pas au placement. Nous assumons la responsabilité globale de l'ensemble du processus, y compris tous les partenaires et prestataires impliqués dans le recrutement, la qualification et l'accompagnement.

En outre, nous nous engageons à respecter les normes internationales suivantes :

Code de conduite mondial de l'OMS sur le recrutement international du personnel de santé

Le recrutement s'effectue dans le respect des normes éthiques et exclut tous les pays figurant sur la liste actuelle de soutien et de protection du personnel de santé de l'OMS.

Normes fondamentales du travail de l'OIT

Nous nous engageons à respecter les quatre principes fondamentaux : liberté d'association, interdiction du travail des enfants et du travail forcé, ainsi que l'égalité et la non-discrimination.

Lignes directrices de l'OIT pour un recrutement équitable

Nos activités de placement suivent les lignes directrices reconnues internationalement de l'Organisation internationale du travail (OIT) concernant un recrutement équitable, notamment en matière de transparence, d'évitement des coûts et de participation volontaire.

Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme

Nous nous engageons à exercer une diligence raisonnable en matière de droits de l'homme tout au long de la chaîne de placement et à offrir à toutes les personnes concernées des mécanismes de plainte appropriés.

Conventions internationales relatives aux droits de l'homme

Nos actions reposent sur la reconnaissance et le respect inconditionnels des droits universels de l'homme.

Aucun frais et aucune obligation de remboursement

MyGermanWay ne facture à aucun moment de frais aux professionnels de santé — ni directement ni indirectement. Cela s'applique également aux services de tiers liés au placement. De même, nous ne transmettons pas de contrats contenant des clauses de remboursement ou de liaison, sauf si elles respectent les exigences du label de qualité.

Communication publique

Cette déclaration de principes est communiquée de manière transparente, multilingue et publique via notre site web et nos documents d'information.

Declaración de principios

En MyGermanWay, estamos convencidos de que los profesionales internacionales aportan una contribución esencial al fortalecimiento del sistema de salud alemán. Nuestro objetivo es promover las oportunidades de todas las partes involucradas mediante una contratación y colocación responsables, justas y transparentes, mejorando así de manera sostenible la prestación de servicios de salud.

Como empresa que recluta a nivel internacional, MyGermanWay es plenamente consciente de sus responsabilidades sociales, éticas y legales. Nos comprometemos a respetar y cumplir con los derechos humanos, las normas laborales y sociales internacionalmente reconocidas, así como con todas las normas y directrices nacionales e internacionales aplicables.

Esta declaración de principios sigue los seis principios rectores del sello de calidad “Contratación Justa de Enfermería en Alemania”, a los que nos comprometemos plenamente:

1. Documentación escrita para la verificabilidad

Nuestros principios y acuerdos están documentados y disponibles en los idiomas de los países de origen. La declaración de principios es accesible públicamente en nuestra página web y forma parte de todos los contratos de colocación.

2. Gratuidad del proceso de colocación para los profesionales de enfermería

MyGermanWay ofrece a los profesionales de enfermería todo el proceso de colocación, así como servicios complementarios como cursos de idiomas, procedimientos de reconocimiento, visados, viajes y mudanzas, totalmente gratuitos. Los costos ya incurridos directamente relacionados con el reconocimiento, la formación lingüística o la entrada pueden ser reembolsados previa solicitud. Esto corresponde al principio de que el empleador asume los costos.

3. Limitación del riesgo económico

Nuestros servicios están abiertos a todos los profesionales de enfermería cualificados, independientemente de su origen social o económico. No se cobran tarifas y no existe obligación de reembolso, a menos que cumplan con los requisitos del sello de calidad.

4. Transparencia sobre estructuras, servicios y costos

Desde el inicio del proceso de colocación, todos los candidatos reciben una visión general completa sobre contenidos, servicios, calendarios y responsabilidades. Esto incluye, entre otros, un folleto informativo, una presentación transparente del proceso y contratos en el idioma oficial correspondiente.

5. Sostenibilidad y participación

Damos especial importancia a la participación activa de los profesionales de enfermería. En las sesiones de asesoramiento individual se tienen en cuenta las preferencias personales y profesionales, así como las cualificaciones. El objetivo es una integración a largo plazo, estable y adaptada a las necesidades en el entorno laboral en Alemania.

6. Responsabilidad global por la cadena de servicios

La responsabilidad de MyGermanWay no termina con la colocación. Asumimos la responsabilidad global de todo el proceso, incluidos todos los socios y proveedores implicados en el reclutamiento, la cualificación y el acompañamiento.

Además, nos comprometemos con las siguientes normas internacionales:

[Código de Prácticas Global de la OMS sobre el Reclutamiento Internacional de Personal de Salud](#)

El reclutamiento se lleva a cabo teniendo en cuenta estándares éticos y excluyendo todos los países que figuran en la lista actual de apoyo y salvaguardia de la fuerza laboral sanitaria de la OMS.

[Normas Fundamentales del Trabajo de la OIT](#)

Nos comprometemos a cumplir con los cuatro principios fundamentales: libertad de asociación, prohibición del trabajo infantil y forzado, así como igualdad y no discriminación.

[Directrices de la OIT para un Reclutamiento Justo](#)

Nuestra actividad de colocación sigue las directrices internacionalmente reconocidas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en relación con la contratación justa, especialmente en términos de transparencia, evitación de costos y participación voluntaria.

[Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos](#)

Nos comprometemos a una debida diligencia en materia de derechos humanos a lo largo de toda la cadena de colocación y ofrecemos a todas las partes afectadas mecanismos adecuados para presentar quejas.

[Convenciones Internacionales de Derechos Humanos](#)

Nuestra actuación se basa en el reconocimiento y respeto incondicional de los derechos humanos universales.

[No hay costes ni obligaciones de reembolso](#)

MyGermanWay no cobra en ningún momento tarifas a los profesionales de enfermería, ni directa ni indirectamente. Esto también se aplica a los servicios de terceros relacionados con la colocación. Asimismo, no intermediamos contratos que contengan cláusulas de reembolso o compromiso, a menos que cumplan con los requisitos del sello de calidad.

[Comunicación pública](#)

Esta declaración de principios se comunica de forma transparente, multilingüe y pública a través de nuestro sitio web y materiales informativos.

بيان المبادئ

شركة MyGermanWay GmbH

على قناعة راسخة بأن الكوادر المهنية الدولية تسهم بشكل أساسي في تعزيز MyGermanWay نحن في نظام الرعاية الصحية في ألمانيا. هدفنا هو تعزيز فرص جميع الأطراف المعنية من خلال التوظيف والنقل المسؤولين، العادلين، والشفافين، وبالتالي تحسين جودة الرعاية الصحية بشكل مستدام.

تدرك تمامًا مسؤولياتها الاجتماعية والأخلاقية MyGermanWay وبصفتنا شركة تقوم بالتوظيف الدولي، فإننا ملتزمون باحترام حقوق الإنسان والامتثال لها، والالتزام بالمعايير الاجتماعية والعمالية المعترف بها دوليًا، وجميع الأنظمة والمبادئ التوجيهية الوطنية والدولية المعمول بها.

ويستند هذا البيان إلى المبادئ التوجيهية الستة لختم الجودة

:التوظيف العادل للتمريض في ألمانيا"، والتي نلتزم بها التزامًا كاملاً

1. التوثيق الكتابي لضمان الشفافية والتحقق.

يتم توثيق مبادئنا واتفاقياتنا وهي متاحة بلغات البلدان الأصلية. يتم نشر بيان المبادئ هذا علنًا على موقعنا الإلكتروني وهو جزء من جميع عقود الوساطة.

2. مجانًا للممرضين والممرضات الدوليين.

للممرضين والممرضات كافة خدمات التوظيف، بما في ذلك الدورات اللغوية، MyGermanWay تقدم وإجراءات معادلة الشهادات، والتأشيرات، والسفر، والانتقال إلى ألمانيا - دون أي تكلفة. ويمكن سداد التكاليف التي تكبدها المتقدم مسبقًا فيما يتعلق بالمعادلة أو اللغة أو السفر بناءً على طلب خاص. هذا يتماشى مع مبدأ "أن" صاحب العمل هو من يتحمل التكاليف.

3. الحد من المخاطر الاقتصادية.

تُقدّم خدماتنا لجميع الكوادر المؤهلة بغض النظر عن خلفيتهم الاجتماعية أو الاقتصادية. لا يتم فرض أي رسوم، ولا توجد التزامات بالسداد أو التعويض، ما لم تكن متوافقة مع متطلبات ختم الجودة.

4. الشفافية في البنية والخدمات والتكاليف.

يحصل جميع المتقدمين منذ البداية على شرح شامل لكافة التفاصيل المتعلقة بالخدمات والمحتوى والجدول الزمنية والمسؤوليات. يتضمن ذلك كتيبًا معلوماتيًا، وعرضًا شفافًا للعملية، وعقودًا مكتوبة باللغة الرسمية الخاصة بالبلد الأصلي.

5. الاستدامة والمشاركة.

نحرص على مشاركة الكوادر التمريضية بفعالية. تؤخذ التفضيلات الشخصية والمهنية، بالإضافة إلى المؤهلات العلمية، بعين الاعتبار أثناء جلسات الاستشارة الفردية. الهدف هو تحقيق اندماج مهني مستدام وطويل الأمد ومناسب لاحتياجات سوق العمل في ألمانيا.

6. المسؤولية الشاملة عن سلسلة الخدمات.

بمجرد إتمام التوظيف. نحن نتحمل المسؤولية الكاملة عن جميع MyGermanWay لا تنتهي مسؤوليتنا في مراحل العملية، بما يشمل الشركاء ومقدمي الخدمات المشاركين في التوظيف والتأهيل والدعم.

بيان المبادئ بالإضافة إلى ذلك، نلتزم بالمعايير الدولية التالية:

- مدونة السلوك العالمية لمنظمة الصحة العالمية بشأن التوظيف الدولي للعاملين الصحيين
- يتم التوظيف وفقاً للمعايير الأخلاقية، مع استبعاد الدول المدرجة في القائمة الحالية لمنظمة الصحة العالمية لدعم وحماية القوى العاملة الصحية.
- المعايير الأساسية للعمل لمنظمة العمل الدولية (ILO)
- نلتزم بالامتثال للمبادئ الأربعة الأساسية: حرية التنظيم، حظر عمل الأطفال والعمل القسري، والمساواة وعدم التمييز.
- إرشادات منظمة العمل الدولية للتوظيف العادل
- تلتزم أنشطتنا التوظيفية بالمبادئ الدولية المعترف بها بشأن التوظيف العادل، وخاصة فيما يتعلق بالشفافية، وتجنب التكاليف، والمشاركة الطوعية.
- المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان
- نلتزم بمبدأ العناية الواجبة في مجال حقوق الإنسان عبر سلسلة التوظيف بأكملها ونوفر آليات شكوى مناسبة لجميع المتضررين.
- الاتفاقيات الدولية لحقوق الإنسان
- تقوم أنشطتنا على الاعتراف الكامل والاحترام غير المشروط لحقوق الإنسان العالمية.
- لا رسوم ولا التزام بالسداد
- لا تفرض MyGermanWay أي رسوم في أي مرحلة على الكوادر التمريضية، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر. وينطبق ذلك أيضاً على خدمات الأطراف الثالثة المرتبطة بالتوظيف. كما لا نشارك في إبرام عقود تتضمن بنوداً ملزمة بالسداد أو التقييد، ما لم تكن متوافقة مع معايير ختم الجودة.
- الاتصال العام
- يتم نشر هذا البيان بشكل علني وشفاف ومتعدد اللغات من خلال موقعنا الإلكتروني والمواد الإعلامية الخاصة بنا.

بیانیه اصول

شرکت MyGermanWay GmbH

ما در شرکت MyGermanWay باور داریم که نیروهای متخصص بین‌المللی نقش مهمی در تقویت نظام سلامت آلمان ایفا می‌کنند. هدف ما ارتقاء فرصت‌های برابر برای همه طرف‌ها از طریق جذب و معرفی مسئولانه، منصفانه و شفاف است تا بدین‌وسیله کیفیت مراقبت‌های بهداشتی به‌طور پایدار بهبود یابد. به عنوان شرکتی که در سطح بین‌المللی نیرو جذب می‌کند، MyGermanWay به مسئولیت‌های اجتماعی، اخلاقی و قانونی خود آگاه است. ما متعهد به رعایت و احترام به حقوق بشر، استانداردهای کار و اجتماعی شناخته‌شده بین‌المللی و همچنین تمام قوانین، مقررات و دستورالعمل‌های ملی و بین‌المللی هستیم.

این بیانیه بر پایه شش اصل راهنمای نشان کیفیت

«استخدام منصفانه پرستاران در آلمان» تدوین شده است که ما به اجرای کامل آن‌ها متعهدیم:

1. مستندسازی برای قابلیت بررسی و شفافیت

اصول و توافقات ما به صورت مکتوب ثبت شده و به زبان‌های کشورهای مبدأ در دسترس هستند. این بیانیه به‌صورت عمومی در وبسایت ما منتشر شده و بخشی از تمام قراردادهای معرفی است.

2. رایگان بودن فرآیند برای پرستاران

شرکت MyGermanWay کلیه خدمات مربوط به فرآیند استخدام و انتقال، شامل دوره‌های زبان، ارزیابی مدارک، ویزا، سفر و اسکان را به‌طور کامل رایگان در اختیار پرستاران قرار می‌دهد. در صورت تقاضا، هزینه‌هایی که قبلاً بابت آموزش زبان، معادل‌سازی مدارک یا ورود به کشور صرف شده‌اند، قابل بازپرداخت هستند. این امر مطابق با اصل «پرداخت هزینه‌ها توسط کارفرما» می‌باشد.

3. کاهش ریسک اقتصادی

خدمات ما برای تمامی پرستاران واجد شرایط، صرف‌نظر از پیشینه اجتماعی یا اقتصادی آنان، در دسترس است. هیچ هزینه‌ای دریافت نمی‌شود و هیچ‌گونه تعهدی به بازپرداخت وجود ندارد، مگر مطابق با الزامات نشان کیفیت.

4. شفافیت در ساختار، خدمات و هزینه‌ها

در مراحل اولیه فرآیند استخدام، تمامی متقاضیان اطلاعات کاملی درباره محتوا، خدمات، برنامه‌زمان‌بندی و مسئولیت‌ها دریافت می‌کنند. این شامل بروشور اطلاعاتی، توضیح شفاف فرآیند و قراردادهایی به زبان رسمی کشور مبدأ است.

5. پایداری و مشارکت

ما بر مشارکت فعال پرستاران تأکید داریم. در جلسات مشاوره فردی، ترجیحات شخصی، حرفه‌ای و صلاحیت‌های علمی لحاظ می‌شوند. هدف، ادغام پایدار و بلندمدت در محیط کار مناسب در آلمان است.

6. مسئولیت کامل زنجیره خدمات

مسئولیت ما تنها به مرحله معرفی محدود نمی‌شود. MyGermanWay مسئولیت کل فرآیند، از جمله شرکای تجاری و ارائه‌دهندگان خدمات در زمینه جذب، آموزش و پشتیبانی را بر عهده دارد.

- علاوه بر این، ما متعهد به رعایت استانداردهای بین‌المللی زیر هستیم:
- کد بین‌المللی اخلاقی سازمان جهانی بهداشت (WHO) در جذب پرسنل سلامت
 - جذب نیرو بر اساس اصول اخلاقی انجام شده و شامل کشورهایی که در فهرست مراقبت و حمایت نیروی کار سلامت WHO ذکر شده‌اند، نمی‌گردد.
 - استانداردهای بنیادین سازمان بین‌المللی کار (ILO)
 - ما متعهد به اصول چهارگانه آزادی تشکل، ممنوعیت کار کودکان و کار اجباری، برابری و عدم تبعیض هستیم.
 - راهنمای ILO برای جذب عادلانه
 - فرآیند جذب ما مطابق با دستورالعمل‌های به رسمیت شناخته‌شده ILO در خصوص شفافیت، عدم پرداخت هزینه توسط متقاضی و شرکت داوطلبانه انجام می‌شود.
 - اصول راهنمای سازمان ملل در مورد تجارت و حقوق بشر
 - ما متعهد به رعایت اصول دقت لازم در زمینه حقوق بشر در تمام مراحل زنجیره معرفی هستیم و برای افراد ذینفع مکانیسم‌های مناسب رسیدگی به شکایات فراهم می‌کنیم.
 - معاهدات بین‌المللی حقوق بشر
 - فعالیت‌های ما مبتنی بر پذیرش کامل و احترام بی‌قید و شرط به حقوق بشر جهانی است.
- عدم دریافت هزینه و تعهد به بازپرداخت
- شرکت MyGermanWay در هیچ مرحله‌ای از پرستاران هزینه‌ای دریافت نمی‌کند - نه مستقیم و نه غیرمستقیم. این موضوع در مورد خدمات ارائه شده توسط اشخاص ثالث نیز صادق است. همچنین ما در انعقاد قراردادهایی که شامل تعهدات بازپرداخت یا بندهای الزام‌آور باشند، مشارکت نمی‌کنیم، مگر مطابق با الزامات نشان کیفیت.
- اطلاع‌رسانی عمومی
- این بیانیه به صورت شفاف، چندزبانه و عمومی از طریق وبسایت ما و مطالب اطلاع‌رسانی قابل دسترسی است.
3. کاهش ریسک اقتصادی

İlke Bildirimi

MyGermanWay olarak, uluslararası sağlık personelinin Almanya sağlık sisteminin güçlenmesine önemli katkılar sağladığına inanıyoruz. Amacımız; sorumlu, adil ve şeffaf işe alım ve yerleştirme süreçleriyle tüm tarafların fırsatlarını artırmak ve sağlık hizmetlerinde sürdürülebilir bir iyileşme sağlamaktır.

Uluslararası düzeyde işe alım yapan bir şirket olarak, MyGermanWay toplumsal, etik ve hukuki sorumluluklarının bilincindedir. İnsan haklarına, uluslararası kabul görmüş çalışma ve sosyal standartlara ve geçerli ulusal ve uluslararası yasalara ve kılavuzlara tam olarak riayet etmeyi taahhüt ediyoruz.

Bu ilke bildirimi, şirketimizin tamamen uymayı taahhüt ettiği "Almanya'da Adil Hemşirelik İşe Alımı" kalite mührünün altı temel ilkesine dayanmaktadır:

1. Denetlenebilirlik için yazılı belgeler

İlke ve anlaşmalarımız belgelenmiş olup, kaynak ülkelerin dillerinde mevcuttur. Bu ilke bildirimi, web sitemizde kamuya açık şekilde yayımlanmakta ve tüm yerleştirme sözleşmelerinin bir parçası olarak sunulmaktadır.

2. Hemşireler için tamamen ücretsiz yerleştirme süreci

MyGermanWay, hemşirelik personeline işe alım sürecinin tamamını ve dil kursları, diploma denkliği, vize, seyahat ve taşınma gibi destekleyici hizmetleri tamamen ücretsiz olarak sunmaktadır. Tanınma, dil eğitimi veya giriş süreciyle doğrudan ilişkili olan masraflar, talep üzerine geri ödenebilir. Bu yaklaşım, "işveren öder" ilkesine uygundur.

3. Ekonomik riskin sınırlandırılması

Hizmetlerimiz, sosyal veya ekonomik geçmişi ne olursa olsun tüm nitelikli hemşirelik personeline açıktır. Hiçbir ücret talep edilmez ve kalite mührü şartlarına uygun olmayan geri ödeme yükümlülüğü getirilmez.

4. Yapılar, hizmetler ve maliyetler konusunda şeffaflık

Adaylar, işe alım sürecinin başında içerikler, hizmetler, zaman çizelgeleri ve sorumluluklar hakkında kapsamlı bilgi alır. Bu; bilgi broşürleri, süreçlerin açık şekilde anlatımı ve resmi dillerde hazırlanan sözleşmeleri kapsar.

5. Sürdürülebilirlik ve katılım

Hemşirelerin sürece aktif katılımı bizim için çok önemlidir. Bireysel danışmanlık görüşmeleri sırasında kişisel ve mesleki tercihler ile mesleki yeterlilikler dikkate alınır. Hedefimiz, Almanya'daki çalışma ortamına uzun vadeli, istikrarlı ve ihtiyaç odaklı bir uyum sağlamaktır.

6. Hizmet zincirinin tamamından sorumluluk

MyGermanWay'in sorumluluğu sadece işe yerleştirme ile sınırlı değildir. İşe alım, nitelik kazandırma ve eşlik etme süreçlerinde yer alan tüm ortaklar ve hizmet sağlayıcılar dahil olmak üzere sürecin tamamından sorumluyuz.

Bunun yanında şu uluslararası standartlara da bağlıyız:

DSÖ'nün Sağlık Personelinin Uluslararası İstihdamı Hakkındaki Küresel Uygulama Kodu

İşe alım süreci etik ilkelere uygun olarak yürütülmekte ve DSÖ'nün güncel destek ve güvence listesinde yer alan ülkeler sürece dahil edilmemektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Temel Çalışma Standartları

Örgütlenme özgürlüğü, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma yasağı ile eşitlik ve ayrımcılık yapmama ilkelerine tam bağlılık gösteriyoruz.

ILO Adil İşe Alım Kılavuzları

İşe alım faaliyetlerimiz; şeffaflık, ücret alınmaması ve gönüllü katılım ilkeleri başta olmak üzere ILO'nun uluslararası kabul görmüş yönergelerine uygun şekilde yürütülmektedir.

BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri

Tüm yerleştirme sürecinde insan haklarına yönelik özen yükümlülüğünü yerine getiriyor ve tüm ilgili taraflara uygun şikayet mekanizmaları sunuyoruz.

Uluslararası İnsan Hakları Sözleşmeleri

Tüm faaliyetlerimiz, evrensel insan haklarının koşulsuz olarak tanınması ve saygı gösterilmesi esasına dayanmaktadır.

Ücret yok, geri ödeme yükümlülüğü yok

MyGermanWay, işe alım sürecinin hiçbir aşamasında hemşirelerden - dolaylı ya da doğrudan - herhangi bir ücret talep etmez. Bu durum, işe yerleştirme sürecine dahil olan üçüncü tarafların hizmetleri için de geçerlidir. Aynı şekilde, kalite mührü gerekliliklerine uymayan herhangi bir geri ödeme veya bağlayıcılık içeren sözleşmelere aracılık etmiyoruz.

Kamusal bilgilendirme

Bu ilke bildirimini şeffaf, çok dilli ve halka açık biçimde web sitemizde ve bilgilendirme materyallerimizde yayımlanmaktadır.

Deklaratë Parimore

Te MyGermanWay besojmë se profesionistët ndërkombëtarë të kujdesit shëndetësor japin një kontribut thelbësor në forcimin e sistemit shëndetësor në Gjermani. Qëllimi ynë është të promovojmë mundësi të barabarta për të gjitha palët përmes një procesi rekrutimi dhe ndërmjetësimi të përgjegjshëm, të ndershëm dhe transparent, duke kontribuar kështu në përmirësimin e qëndrueshëm të kujdesit shëndetësor.

Si një kompani që rekruton në nivel ndërkombëtar, MyGermanWay është e vetëdijshme për përgjegjësitë e saj shoqërore, etike dhe ligjore. Ne jemi të përkushtuar ndaj respektimit dhe zbatimit të të drejtave të njeriut, standardeve ndërkombëtare të punës dhe sociale, si dhe të gjithë ligjeve dhe udhëzimeve përkatëse kombëtare dhe ndërkombëtare.

Kjo deklaratë bazohet në gjashtë parimet themelore të "Vula e Cilësisë për Rekrutim të Drejtë të Infermierëve në Gjermani", të cilat ne i zbatojmë plotësisht:

1. Shkrimi për verifikueshmëri

Parimet dhe marrëveshjet tona janë të dokumentuara dhe të disponueshme në gjuhët e vendeve të origjinës. Deklarata është publike në faqen tonë të internetit dhe është pjesë përbërëse e të gjitha kontratave të ndërmjetësimit.

2. Procesi i ndërmjetësimit falas për infermierët profesionistë

MyGermanWay ofron të gjithë procesin e ndërmjetësimit dhe shërbimet mbështetëse si kurset e gjuhës, njohjen e diplomave, vizat, udhëtimin dhe zhvendosjen plotësisht falas për profesionistët e kujdesit shëndetësor. Çdo shpenzim i bërë më parë që lidhet drejtpërdrejt me njohjen, trajnimin gjuhësor apo hyrjen në vend mund të rimbursohet me kërkesë. Kjo përputhet me parimin "përgjegjësia e pagesës bie mbi punëdhënësin".

3. Kufizimi i rrezikut ekonomik

Shërbimet tona janë të hapura për të gjithë profesionistët e kualifikuar të kujdesit shëndetësor, pavarësisht prejardhjes së tyre sociale apo ekonomike. Nuk ka tarifa, dhe nuk ekziston asnjë detyrim për rimbursim nëse nuk përputhet me kriteret e vulës së cilësisë.

4. Transparencë në struktura, shërbime dhe kosto

Qysh në fillim të procesit të ndërmjetësimit, të gjithë kandidatët marrin një përmbledhje të detajuar mbi përmbajtjen, shërbimet, afatet kohore dhe përgjegjësitë. Kjo përfshin një broshurë informuese, një përshkrim të qartë të procesit dhe kontrata në gjuhën zyrtare të vendit të origjinës.

5. Qëndrueshmëri dhe pjesëmarrje

Ne i kushtojmë rëndësi të veçantë pjesëmarrjes aktive të infermierëve. Gjatë konsultimeve individuale, merren parasysh preferencat personale dhe profesionale, si dhe kualifikimet. Qëllimi ynë është integrimi i qëndrueshëm dhe i suksesshëm në ambientin e punës në Gjermani.

6. Përgjegjësia për të gjithë zinxhirin e shërbimit

Përgjegjësia jonë nuk përfundon me ndërmjetësimin. MyGermanWay merr përgjegjësinë e plotë për gjithë procesin – përfshirë të gjithë partnerët dhe ofruesit e shërbimeve të përfshirë në rekrutim, kualifikim dhe mbështetje.

Për më tepër, ne jemi të përkushtuar ndaj këtyre standardeve ndërkombëtare:

Kodi Global i Praktikës së OBSH-së për Rekrutimin Ndërkombëtar të Personelit Shëndetësor

Rekrutimi bëhet sipas standardeve etike, duke përjashtuar vendet e përfshira në listën e mbështetjes së fuqisë punëtore të OBSH-së.

Standardet Themelore të Organizatës Ndërkombëtare të Punës (ILO)

Ne jemi të përkushtuar ndaj katër parimeve themelore: liria e organizimit, ndalimi i punës së detyruar dhe të fëmijëve, barazia dhe ndalimi i diskriminimit.

Udhëzimet e ILO për rekrutim të drejtë

Aktiviteti ynë i ndërmjetësimit ndjek udhëzimet e njohura ndërkombëtare të ILO për rekrutim të ndershëm, me theks në transparencë, shmangien e kostove dhe pjesëmarrjen vullnetare.

Parimet Udhëzuese të OKB-së për Biznes dhe të Drejtat e Njeriut

Ne përkushtohemi ndaj kujdesit për të drejtat e njeriut përgjatë të gjithë zinxhirit të ndërmjetësimit dhe ofrojmë mekanizma efektivë për ankesat.

Konventat Ndërkombëtare për të Drejtat e Njeriut

Veprimet tona mbështeten në respektimin dhe njohjen e pakushtëzuar të të drejtave universale të njeriut.

Pa kosto dhe pa detyrim për rimbursim

MyGermanWay nuk kërkon kurrë pagesa nga profesionistët e kujdesit shëndetësor - as në mënyrë direkte, as indirekte. Kjo vlen edhe për shërbimet e palëve të treta të përfshira në procesin e ndërmjetësimit. Gjithashtu, ne nuk ndërmjetësojmë në kontrata që përmbajnë klauzola për rimbursim ose detyrim ligjor, nëse nuk përputhen me kriteret e vulës së cilësisë.

Komunikim publik

Kjo deklaratë është publikuar në mënyrë transparente, në disa gjuhë dhe në mënyrë të hapur përmes faqes sonë të internetit dhe materialeve informuese.